

Fon.Te.



FONDO PENSIONE COMPLEMENTARE PER I
DIPENDENTI DA AZIENDE DEL TERZIARIO
COMMERCIO TURISMO E SERVIZI

LA TUA SCELTA PER UN FUTURO SERENO





FONDO FON.TE.
SEMINARIO PREVIDENZA COMPLEMENTARE CONFESERCENTI
20 OTTOBRE 2026

Intervento di Flavia D. Di Cuonzo ed Eliana Nisi

LE MODIFICHE ALLA PREVIDENZA DI 1° PILASTRO

Oggi l'ammontare delle pensioni pubbliche dipende da diversi fattori:

A) La pensione pubblica di ogni lavoratore è calcolata in funzione dell'ammontare dei contributi versati durante tutto l'arco della vita lavorativa perché si basa su un *sistema a contribuzione* e non è più basata sull'ultima retribuzione percepita dal lavoratore (sistema a ripartizione).

B) Il sistema pensionistico pubblico italiano si basa sul criterio della ripartizione, in cui i contributi versati dai lavoratori attivi servono a pagare le pensioni di chi è già in pensione. Non esiste un salvadanaio personale con i tuoi soldi messi da parte; i contributi incassati oggi finanziano le pensioni di oggi.

C) altri due elementi che influiscono sul calcolo delle pensioni pubbliche sono poi, da un lato, la *crescita del PIL* (i contributi che un lavoratore versa all'INPS non restano fermi, ma vengono rivalutati ogni anno in base a una media a cinque anni del PIL. Se l'economia del Paese cresce poco, anche il tasso di rivalutazione applicato ai contributi accantonati sarà basso) e, dall'altro, la *speranza di vita al momento del pensionamento* (abbiamo detto che la pensione pubblica è calcolata in funzione dell'ammontare dei contributi versati durante l'arco della vita lavorativa, per cui il capitale accumulato viene spalmato sugli anni da vivere che restano al pensionato. Un'aspettativa di vita più lunga comporta un abbassamento dell'importo erogato).

IL TASSO DI SOSTITUZIONE DELLA PREV. OBBL.



Il tasso di sostituzione della previdenza obbligatoria esprime il rapporto fra la prima rata che riscuoterai al momento del pensionamento e l'ultimo reddito da lavoro percepito.

Avere un'idea di quanto sarà il tasso di sostituzione della previdenza obbligatoria è importante per valutare per tempo il tenore di vita che la tua pensione potrà garantirti in relazione ai tuoi bisogni in età anziana.

Per consentire ai propri iscritti di conoscere quale sarà presumibilmente la propria pensione al termine dell'attività lavorativa, l'INPS (Istituto Nazionale di Previdenza Sociale) ha messo a disposizione sul proprio sito web un simulatore di calcolo denominato "**La mia pensione**".



Chi andrà in pensione con le nuove regole dovrà, con urgenza, colmare ciò che la previdenza pubblica non è più in grado di garantire. Da qui deriva l'importanza della previdenza complementare

COS' E' LA PREVIDENZA COMPLEMENTARE?

E' uno strumento di risparmio di lungo periodo, fiscalmente agevolato e sottoposto al controllo di un'autorità pubblica(COVIP), con una serie di vantaggi e benefici fiscali (di cui non godono altre forme di risparmio) e che valgono anche nel caso di versamenti su posizioni previdenziali aperte in favore di soggetti fiscalmente a carico.



OBIETTIVI DELLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE

- Ottenere una pensione aggiuntiva a quella corrisposta dalla previdenza obbligatoria;
- Costruire per sé e per i propri «familiari fiscalmente a carico» una posizione previdenziale;
- Cogliere l'opportunità delle notevoli agevolazioni fiscali riconosciute a queste forme di risparmio;
- Garantire l'adeguatezza delle prestazioni che consenta un tenore di vita dignitoso e un'indipendenza economica durante la pensione.





CHI SIAMO



E' il Fondo Pensione di categoria del Terziario (Commercio, Turismo e Servizi), un'associazione riconosciuta senza scopo di lucro. Iscritto all'Albo Covip con il numero 123.

La Commissione di Vigilanza esercita il controllo specifico sui Fondi Pensione, approva statuti e regolamenti ed esercita il controllo sulla gestione tecnica, finanziaria e patrimoniale.



E' un Fondo di natura negoziale, nato dalla contrattazione collettiva come risposta delle parti sociali al bisogno di previdenza complementare dei lavoratori dipendenti



Gli interessi di Fon.Te. coincidono con gli interessi dell'aderente: l'unico scopo del Fondo è quello di "consentire agli aderenti di disporre, all'atto del pensionamento, di prestazioni pensionistiche complementari del sistema obbligatorio"





CHI SIAMO

- ✓ **Gli aderenti al Fondo sono associati e non clienti;**
- ✓ **Ha l'obiettivo di investimento di lungo periodo, per assicurare una pensione che si affianchi alla previdenza pubblica**
- ✓ **Le risorse del Fondo sono depositate presso una "banca depositaria", che svolge il ruolo di custode del patrimonio e controlla la regolarità delle operazioni di gestione**
- ✓ **Fon.Te. non effettua direttamente gli investimenti ma affida la gestione del patrimonio a intermediari professionali specializzati (gestori)**

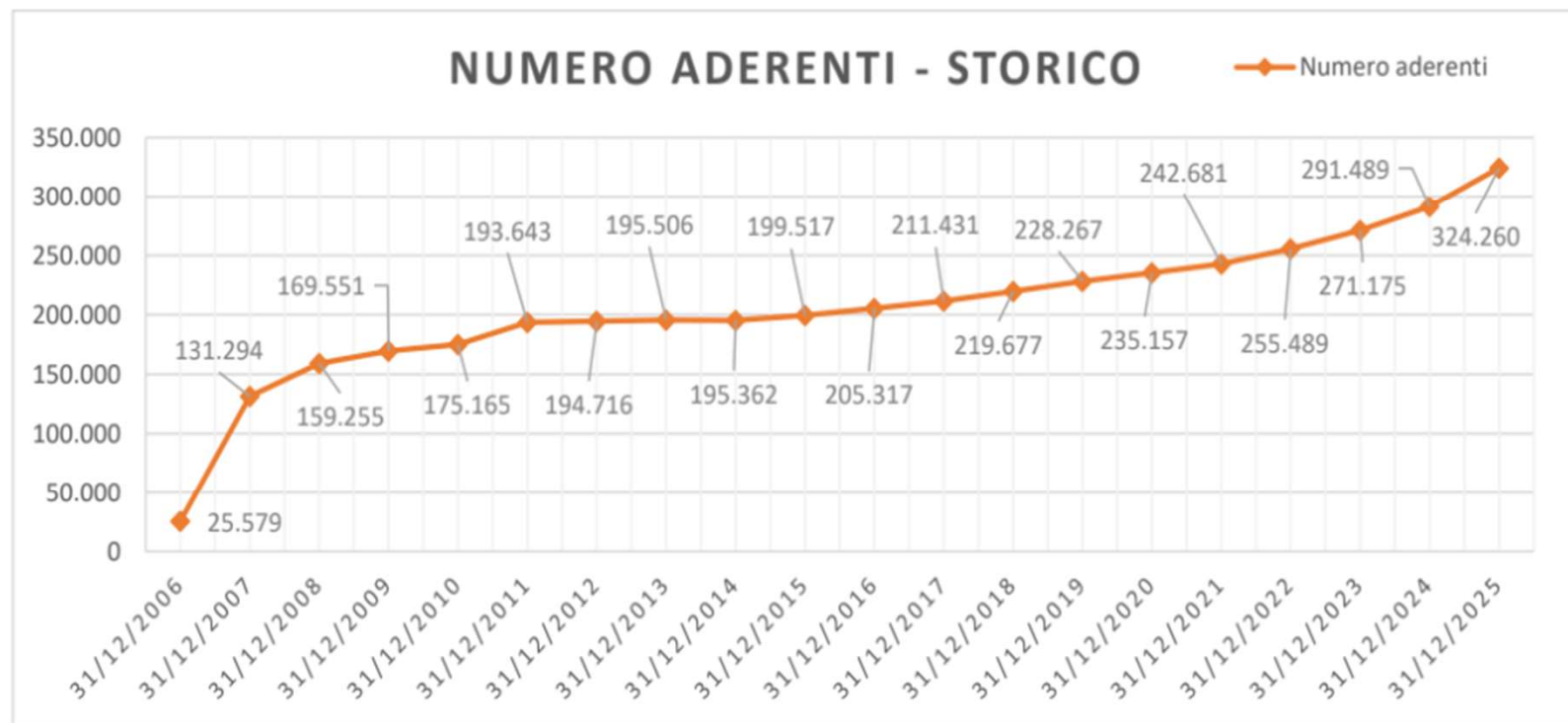


CHI SIAMO

- ✓ **361 mila iscritti (al 30/06/2026)**
- ✓ **Oltre 53 mila aziende associate**
- ✓ **Oltre 7 miliardi di Euro di Patrimonio in gestione destinato alle prestazioni**
(SECONDO FONDO PENSIONE NEGOZIALE ITALIANO per patrimonio gestito).
- ✓ **4 comparti di investimento con diversi profili di rischio e orizzonti temporali tra cui scegliere e un percorso Life Cycle.**

ANDAMENTO STORICO ADESIONI 2006-2025

Dato storico adesioni		
Anno	Numero aderenti	Andamento percentuale
31/12/2006	25.579	
31/12/2007	131.294	413,29%
31/12/2008	159.255	21,30%
31/12/2009	169.551	6,47%
31/12/2010	175.165	3,31%
31/12/2011	193.643	10,55%
31/12/2012	194.716	0,55%
31/12/2013	195.506	0,41%
31/12/2014	195.362	-0,07%
31/12/2015	199.517	2,13%
31/12/2016	205.317	2,91%
31/12/2017	211.431	2,98%
31/12/2018	219.677	3,90%
31/12/2019	228.267	3,91%
31/12/2020	235.157	3,02%
31/12/2021	242.681	3,20%
31/12/2022	255.489	5,28%
31/12/2023	271.175	6,14%
31/12/2024	291.489	7,49%
31/12/2025	324.260	11,24%





I VANTAGGI DELL'ADESIONE



I VANTAGGI PER L'ISCRITTO



- ☐ Il **contributo del datore di lavoro**, in caso di attivazione della contribuzione a carico lavoratore.
- ☐ La **deducibilità dal reddito** fino al valore di € 5.300,00 dei contributi versati (dall'azienda, dall'iscritto e eventuali versamenti aggiuntivi- No TFR). Tetto massimo riformato dalla Legge di Bilancio, prima era 5.164,57 € annui. **N.B. Il risparmio fiscale è immediato in quanto viene riconosciuto direttamente in busta paga.**
- ☐ Versando un importo eccedente il limite del plafond, è possibile dedurre tale eccedenza al pensionamento, compilando ed inviando al Fondo entro il 31/12 dell'anno successivo al versamento, il «**Modulo Contributi non dedotti**»
- ☐ La **tassazione agevolata con aliquota del 20% dei rendimenti (salvo per i titoli di stato la cui tassazione resta al 12,5%)** ottenuti dalla gestione del capitale accumulato. Si tratta di un' aliquota più bassa di quella applicata sugli investimenti di natura finanziaria (26%). L' imposta è prelevata direttamente dal patrimonio investito. I rendimenti sono quindi già al netto di questo onere.
- ☐ **Trattamento fiscale di favore sulle prestazioni** corrispondenti alle somme versate dopo il 1 gennaio 2007. Sulla parte di prestazione corrispondente al montante maturato fino al 31 dicembre 2006 continueranno ad applicarsi le previgenti norme fiscali.
- ☐ **Impignorabilità e inesquestrabilità** della posizione in fase di accumulo



I VANTAGGI PER IL LAVORATORE

ADERIRE A FON.TE. - I VANTAGGI PER I LAVORATORI DEL CCNL TERZIARIO, DISTRIBUZIONE E SERVIZI



RETRIBUZIONE MENSILE LORDA	RETRIBUZIONE ANNUA LORDA	CONTRIBUTO SULLA RETRIBUZIONE UTILE PER IL COMPUTO DEL TFR		TFR MENSILE	TOTALE
		CONTRIBUTO DIPENDENTE MENSILE (0,55%*)	CONTRIBUTO AZIENDA MENSILE (1,55%**)		
€ 1.617,00	€ 22.638,00	€ 8,89	€ 25,06	€ 111,73	€ 145,68
CONTRIBUZIONE ANNUALE		€ 124,46	€ 350,84	€ 1.564,22	€ 2.039,52



RETRIBUZIONE MENSILE LORDA	RETRIBUZIONE ANNUA LORDA	CONTRIBUTO SULLA RETRIBUZIONE UTILE PER IL COMPUTO DEL TFR		TFR MENSILE	TOTALE
		CONTRIBUTO DIPENDENTE MENSILE (0,55%*)	CONTRIBUTO AZIENDA MENSILE (1,55%**)		
€ 1.791,00	€ 25.074,70	€ 9,85	€ 27,76	€ 123,76	€ 161,37
CONTRIBUZIONE ANNUALE		€ 137,91	€ 388,66	€ 1.732,66	€ 2.259,23

*CONTRIBUTO MINIMO STABILITO DAL CCNL CALCOLATO SULLA RETRIBUZIONE MENSILE LORDA

**CALCOLATO SULLA RETRIBUZIONE MENSILE LORDA

Grafica realizzata a scopo esemplificativo e non esaustivo. Per maggiori informazioni consultare la → [Nota Informativa](#)

FON.TE. PER TE





I VANTAGGI PER IL LAVORATORE



Marco e Luca lavorano nella stessa azienda del commercio dal 2004, con lo stesso stipendio di 1.536€ lordi mensili. Al 30 giugno 2026, fanno un bilancio dei propri risparmi.

Marco (TFR in azienda) ha accumulato 32.808€ di TFR, a cui si sommano 12.702€ di rendimento di legge.

Somma complessiva: 45.510€

Luca (Iscritto a Fondo Fon.Te.) aderisce scegliendo il «Comparto Sviluppo», oltre al TFR attiva il contributo volontario dello 0,55% (versando 2.611€ in totale). Questa scelta sblocca il versamento aggiuntivo dell'azienda (1,55%, pari a 7.359€).

Con i rendimenti generati (17.220€), la sua posizione cresce con un totale di 59.999€

La differenza? Quasi 14.500€ in più per Luca a parità di stipendio! Sommando il versamento aggiuntivo dell'azienda e i rendimenti, l'adesione ha generato 24.580€ aggiuntivi.

INDICATORE SINTENTICO DEI COSTI (ISC)

L'ISC è calcolato secondo una metodologia definita dalla COVIP, in modo analogo per tutte le forme pensionistiche complementari in cui vengono utilizzati i costi *standard* applicati dalle forme pensionistiche.

Consultando le tabelle pubblicate nelle sezioni [Fondi pensione negoziali](#), [Fondi pensione aperti e PIP](#) è possibile conoscere l'ISC dei comparti in cui sono articolate le forme pensionistiche, distinti per differenti periodi di permanenza (2, 5, 10 e 35 anni).

Valori rilevati al 31.12.2025

TIPOLOGIA DI COMPARTO	ISC - PERIODO PERMANENZA 10 ANNI	
Garantito (GAR)	ISC medio fondi pensione negoziali (FPN)	0,67
	ISC medio fondi pensione aperti (FPA)	1,19
	ISC medio piani pensionistici individuali di tipo assicurativo (PIP)	1,87
	<i>ISC minimo</i>	0,27
	<i>ISC massimo</i>	2,58
Obbligazionario (OBB)	ISC medio fondi pensione negoziali (FPN)	0,36
	ISC medio fondi pensione aperti (FPA)	1,06
	ISC medio piani pensionistici individuali di tipo assicurativo (PIP)	1,94
	<i>ISC minimo</i>	0,13
	<i>ISC massimo</i>	2,70
Bilanciato (BIL)	ISC medio fondi pensione negoziali (FPN)	0,38
	ISC medio fondi pensione aperti (FPA)	1,44
	ISC medio piani pensionistici individuali di tipo assicurativo (PIP)	2,14
	<i>ISC minimo</i>	0,16
	<i>ISC massimo</i>	2,90
Azionario (AZN)	ISC medio fondi pensione negoziali (FPN)	0,38
	ISC medio fondi pensione aperti (FPA)	1,72
	ISC medio piani pensionistici individuali di tipo assicurativo (PIP)	2,62
	<i>ISC minimo</i>	0,23
	<i>ISC massimo</i>	4,07

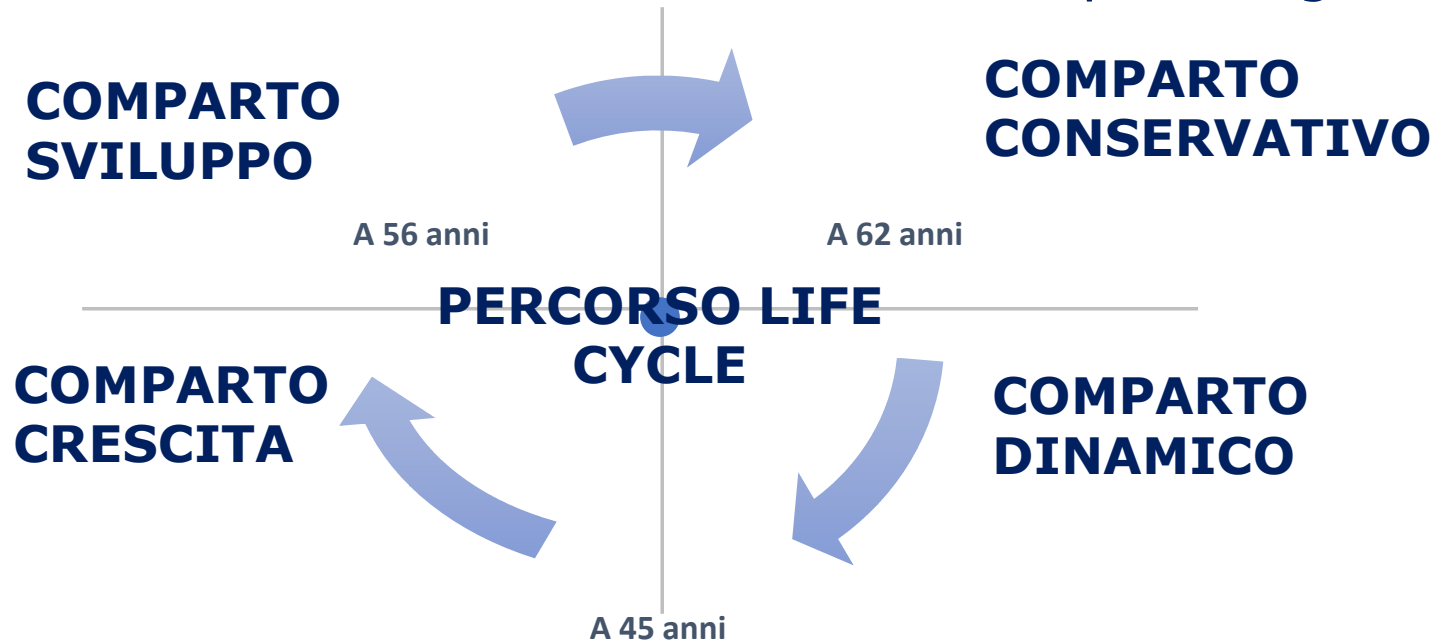
**UTILIZZA IL SIMULATORE
« CONFRONTA COSTI » DI
FON.TE.**



SCELTE DI INVESTIMENTO

I COMPARTI DI INVESTIMENTO

Al momento dell'adesione il lavoratore può scegliere tra:



Dopo un anno di permanenza nel comparto prescelto, si può fare richiesta di cambio comparto (Switch) [Vai al modulo](#)

QUANTO COSTA: € 5,00 (ad esclusione della prima operazione degli iscritti silenti/automatici)

COMPARTI DI INVESTIMENTO: CARATTERISTICHE

Comparto Conservativo

Prevede la garanzia del capitale versato. Il comparto è destinato al conferimento tacito del TFR. Ha come obiettivo di rendimento la rivalutazione del TFR.

Benchmark: 48% monetario/obbl.; 2% az.; 50% tasso riv. TFR

Comparto Sviluppo

Ha l'obiettivo di ottenere una rivalutazione moderata del capitale investito su un orizzonte temporale pluriennale (14 anni).

Benchmark: 75% obbligazionario; 25% azionario

Comparto Crescita

Ha l'obiettivo di ottenere una rivalutazione media del capitale investito su un orizzonte temporale pluriennale (21 anni).

Benchmark: 60% obbligazionario; 40% azionario

Comparto Dinamico

Ha l'obiettivo di ottenere una rivalutazione significativa del capitale investito su un orizzonte temporale pluriennale (22 anni).

Benchmark: 40% obbligazionario; 60% azionario

Orizzonte temporale:
breve (fino a 5 anni)
Livello di rischio: basso

Orizzonte temporale:
medio (oltre 5 anni)
Livello di rischio: medio

Orizzonte temporale:
medio- lungo (oltre 10 anni)
Livello di rischio: medio-alto

Orizzonte temporale: lungo
(oltre 10 anni)
Livello di rischio: alto

Percorso Life Cycle (introdotto dal 1 ottobre 2026)

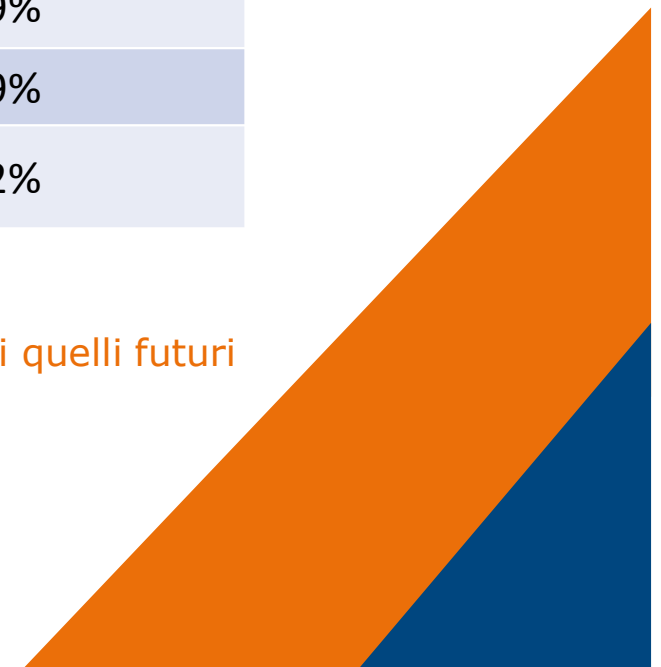
Ha lo scopo di indirizzare l'iscritto verso scelte di investimento coerenti con il suo orizzonte temporale di permanenza nel Fondo e con le sue esigenze di accantonamento previdenziale.

Ad esempio: giovane-comparto dinamico | vicino alla pensione-comparto conservativo.

RENDIMENTO ANNUALE DEI COMPARTI DI INVESTIMENTO

COMPARTI	2021	2022	2023	2024	2025
CONSERVATIVO	-0,5%	-7,59%	4,03%	3,07%	1,81%
SVILUPPO	5,40%	-10,54%	6,92%	5,15%	4,39%
CRESCITA	6,86%	-12,08%	7,89%	5,73%	4,69%
DINAMICO	11,54%	-11,46%	10,19%	8,63%	7,32%

AVVERTENZA: i rendimenti passati non sono necessariamente indicativi di quelli futuri





MODALITA' DI ADESIONE LAVORATORI DIPENDENTI



MODALITÀ DI ADESIONE

- **ADESIONE ESPLICITA TFR + CTB LAVORATORE + CTB AZIENDA**
- **ADESIONE ESPLICITA SOLO TFR**
- **ADESIONE AUTOMATICA**
- **ADESIONE TACITA**



MODALITÀ DI ADESIONE/ESPLICITA PIENA

IL LAVORATORE DIPENDENTE CHE DECIDE DI ADERIRE A FON.TE. MEDIANTE IL VERSAMENTO DEL TFR MATURANDO E DELLA CONTRIBUZIONE, DEVE:

1. Compilare il **MODULO DI ADESIONE** indicando le proprie preferenze;
2. consegnare al datore di lavoro per gli adempimenti di competenza (compilazione sezione azienda ed invio al Fondo);
3. far pervenire al Fondo, tramite l'azienda o soggetto incaricato, il modulo debitamente compilato.



IN QUESTO CASO IL LAVORATORE HA DIRITTO AL CONTRIBUTO DEL DATORE DI LAVORO STABILITO DAGLI ACCORDI COLLETTIVI

(VEDI ALLEGATO ALLA NOTA INFORMATIVA)

CONTRIBUZIONE MINIMA AGGIUNTIVA AL TFR PREVISTA NEL CCNL DI RIFERIMENTO

Accordo del 15 settembre 2010

CCNL per i dipendenti da aziende del Terziario, della distribuzione e dei servizi sottoscritto da Confesercenti e Filcams, Fisascat, UILTuCS;

	Quota TFR	Contributo		Decorrenza	Periodicità
		Lavoratore	Datore di Lavoro		
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100%	0,55%	1,55%	12 luglio 2016	Trimestrale
Lavoratori già occupati al 28.04.1993	50%	0,55%	1,55%	12 luglio 2016	Trimestrale

CCNL per i dipendenti da aziende del settore Turismo sottoscritto da Confesercenti e Filcams, Fisascat, UILTuCS;

	Quota TFR	Contributo		Decorrenza	Periodicità
		Lavoratore	Datore di Lavoro		
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100%	0,55%	0,55%	4 marzo 2010	Trimestrale
Lavoratori già occupati al 28.04.1993	50%	0,55%	0,55%	4 marzo 2010	Trimestrale

VERSAMENTI AGGIUNTIVI

Sia il lavoratore aderente che il datore di lavoro possono effettuare versamenti aggiuntivi, volontari, periodici.

[Modulo versamenti aggiuntivi](#)



ADESIONE ON-LINE



È possibile iscriversi a Fon.Te. anche in modalità interamente on line:

- Consulta le [ISTRUZIONI PER LA COMPILAZIONE DEL MODULO ON-LINE](#)
- Guarda il [VIDEO TUTORIAL PER LA COMPILAZIONE DEL MODULO DI ADESIONE ON-LINE](#)
- Accedi al [MODULO DI ADESIONE ON-LINE](#)





SOGGETTO INCARICATO DELLA RACCOLTA DELLE ADESIONI



Il soggetto incaricato della raccolta delle adesioni (sportellista di previdenza complementare presso le Organizzazioni sindacali, CAF, patronati o un soggetto/unità organizzativa interna all'azienda) avrà cura di:

- verificare che il modulo sia compilato IN OGNI SUA PARTE in modo chiaro e leggibile;
- predisporre 3 copie del modulo di adesione (una da inviare al Fondo, una da restituire al dipendente e una da custodire ed archiviare);
- Inviare al Fondo Pensione il modulo a mezzo raccomandata A/R all'indirizzo Fondo pensione FON.TE. C/O AFAST SRL , Via del Mulino 11/A, 20057 Assago (Milano) o, in alternativa, tramite PEC all'indirizzo protocollofonte@legalmail.it

N.B. Resta sempre in capo all'azienda (o al datore di lavoro) l'obbligo di conservazione dell'originale del modulo di adesione sottoscritto dai soggetti coinvolti nel processo di adesione e di trasmetterlo al Fondo in caso di esplicita richiesta.





MODALITÀ DI ADESIONE/ESPLICITA SOLO TFR



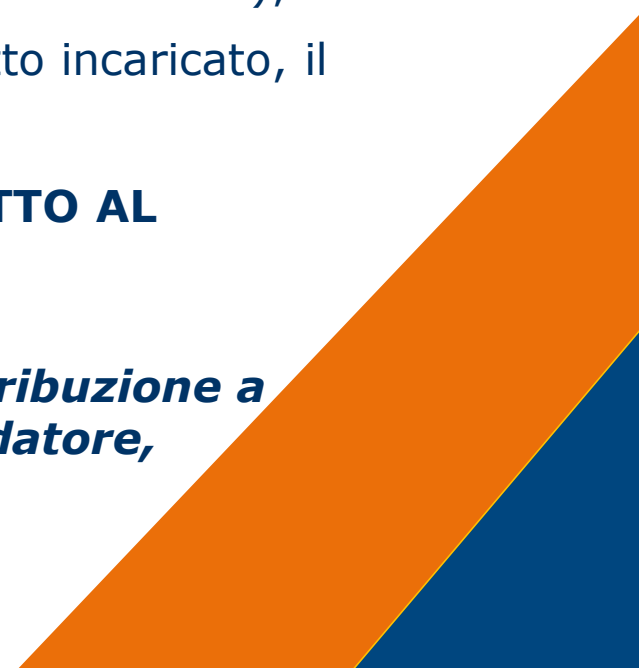
COME FARE:

1. Compilare il **MODULO DI ADESIONE** indicando le proprie preferenze;
2. consegnare al datore di lavoro per gli adempimenti di competenza (compilazione sezione azienda ed invio al Fondo);
3. far pervenire al Fondo, tramite l'azienda o soggetto incaricato, il modulo debitamente compilato.

IN QUESTO CASO IL LAVORATORE NON HA DIRITTO AL CONTRIBUTO DEL DATORE DI LAVORO



L'aderente può in ogni momento attivare la contribuzione a suo carico e vedersi così riconosciuta quella del datore, compilando l'apposito modulo





MODALITÀ DI ADESIONE/ESPLICITA SOLO TFR



POSSONO ADERIRE A FON.TE.:

LAVORATORI CON CCNL PER I DIPENDENTI DA AZIENDE DEL TERZIARIO, DELLA DISTRIBUZIONE E DEI SERVIZI (CONFCOMMERCIO – FILCAMS CGIL – FISASCAT CISL E UILTUCS), PUBBLICI ESERCIZI E CCNL DELLE AGENZIE DI LAVORO, **INDIPENDENTEMENTE DALLA DATA DI PRIMA OCCUPAZIONE (ANTE O POST 29-04-1993):**



VERSANDO IL 50% O IL 100% DEL TFR MATURANDO.

(VEDI ALLEGATO ALLA NOTA INFORMATIVA)



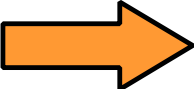
MODALITÀ DI ADESIONE AUTOMATICA

CHI RIGUARDA LAVORATORI DIPENDENTI ASSUNTI DAL 01.07.2026:

- **Di prima assunzione nel settore privato**
- **Neo assunti (chi ha già avuto precedenti rapporti di lavoro nel settore privato):**

IL LAVORATORE NON FORNISCE AL DATORE DI LAVORO, NEI PRIMI 60 GIORNI DALL'ASSUNZIONE, ALCUNA INDICAZIONE IN RELAZIONE ALLA DESTINAZIONE DEL PROPRIO TFR: in automatico scatta l'adesione a FON.TE. A partire dalla data di assunzione.

- **TRF + CTB MINIMO ADERENTE + CTB AZIENDA STABILITI DAGLI ACCORDI COLLETTIVI**



A partire dal 1/07/2026 le adesioni automatiche confluiranno in linee life-cycle, a seconda dell'età del lavoratore).

Per maggiori approfondimenti



MODALITÀ DI ADESIONE TACITA

IL LAVORATORE DIPENDENTE ASSUNTO FINO AL 30.06.2026:

- **NON FORNISCE AL DATORE DI LAVORO, NEI PRIMI 6 MESI DALL'ASSUNZIONE, ALCUNA INDICAZIONE IN RELAZIONE ALLA DESTINAZIONE DEL PROPRIO TFR:** per effetto del silenzio assenso il TFR viene versato a FON.TE.
- **NON HA DIRITTO AL CONTRIBUTO DEL DATORE DI LAVORO STABILITO DAGLI ACCORDI COLLETTIVI**



(Il Comparto Conservativo è il comparto d'investimento per le adesioni tacite fino al 30/06/2026).



TFR PREGRESSO



D'intesa con il datore di lavoro, si può richiedere di versare anche il TFR precedentemente accantonato e lasciato in azienda, ma **per le aziende con più di 50 dipendenti**, che quindi versano il TFR al Fondo Tesoreria Inps, **è possibile far confluire al Fondo pensione solamente le quote accantonate prima del 2007**.

Legge di Bilancio 2026: Per il biennio 2026-2027 (dal 1^a gennaio 2026), la soglia di versamento del TFR al Fondo Tesoreria Inps si aggiorna alle aziende con almeno 60 dipendenti (calcolati sull'anno precedente). Periodo 2028-2031: la soglia si riabbassa a 50 dipendenti. Dal 2032 scenderà progressivamente fino a colpire quelle con soli 40 dipendenti dal 2032.

Modulo conferimento TFR PREGRESSO

Accordo devoluzione TFR PREGRESSO





QUANTO COSTA ADERIRE



SPESE DI ISCRIZIONE

€ 15,50 euro a titolo di iscrizione una tantum di cui:

- € 11,88 a carico del datore di lavoro;
- € 3,62 a carico del lavoratore;

(per le imprese di pulizia € 7,75 a carico del lavoratore, i restanti € 7,75 a carico dell'azienda)

€ 15,50 nell'ipotesi di iscrizione/adesione a Fon.Te. di familiari fiscalmente a carico del lavoratore aderente.

€ 15,49, per le Associazioni/Istituzioni aderenti all'ANASTE di cui:

- € 11,88 a carico del datore di lavoro;
- € 3,61 a carico del lavoratore;

€ 10,00 per i dipendenti da Farmacie Private di cui:

- € 8,00 a carico del datore di lavoro;
- € 2,00 a carico del lavoratore;

€ 11,00 per i dipendenti della piccola impresa industriale fino a 49 dipendenti dei settori: chimica e accorpati, plastica e gomma, abrasivi, ceramica, vetro di cui:

- € 7,00 a carico del datore di lavoro;
- € 4,00 a carico del lavoratore.

€ 30,00 per i liberi professionisti/lavoratori autonomi, (ivi inclusi i titolari delle imprese individuali e i familiari partecipanti alle imprese familiari).



SPESE DA SOSTENERE DURANTE LA FASE DI ACCUMULO

- **€ 22,00** per gli associati che effettuano versamenti nel corso dell'anno, prelevati in occasione del primo versamento di ogni anno ovvero al primo versamento utile di competenza dell'anno;
- **€ 10,00** per gli associati che non effettuano versamenti nel corso dell'anno a valere sulla posizione individuale;
- **€ 15,00** per i soggetti fiscalmente a carico del lavoratore iscritto a Fon.Te.; in assenza di versamenti contributivi nell'anno, il costo è pari a 10,00 € a valere sulla posizione individuale.
- **€ 2,00** per mancata scelta di ricezione della documentazione obbligatoria in formato elettronico.

PER APPROFONDIMENTI ➡ **SCHEDA COSTI**



LA CONTRIBUZIONE



PERIODICITÀ DELLA CONTRIBUZIONE E SCADENZE

La contribuzione al Fondo Fon.Te. ha periodicità trimestrale.

Al fine di consentire una tempestiva riconciliazione dei versamenti e di evitare ritardi nell'investimento delle somme, è necessario che la distinta di contribuzione sia inviata entro le seguenti scadenze:

- ▶ 1° TRIMESTRE (gennaio, febbraio, marzo): invio distinta 12 aprile/disposizione bonifico entro il 16 aprile
- ▶ 2° TRIMESTRE (aprile, maggio, giugno): invio distinta 12 luglio /disposizione bonifico entro il 16 luglio
- ▶ 3° TRIMESTRE (luglio, agosto, settembre): invio distinta 12 ottobre/disposizione bonifico entro il 16 ottobre
- ▶ 4°TRIMESTRE(ottobre, novembre, dicembre): invio distinta 12 gennaio/disposizione bonifico entro il 16 gennaio

L'invio della distinta è obbligatorio sia per la comunicazione della contribuzione ordinaria sia per la sistemazione di eventuali contribuzioni arretrate.

Il mancato invio della distinta non permette al Fondo di procedere all'investimento delle somme versate dal datore di lavoro il quale sarà pertanto tenuto al pagamento delle sanzioni previste dallo Statuto.

Lista di contribuzione e bonifico bancario dovranno essere di pari importo.



COME VERIFICARE LA PROPRIA POSIZIONE INDIVIDUALE



IN BUSTA PAGA/CERTIFICAZIONE UNICA



NELL'AREA RISERVATA DEL SITO



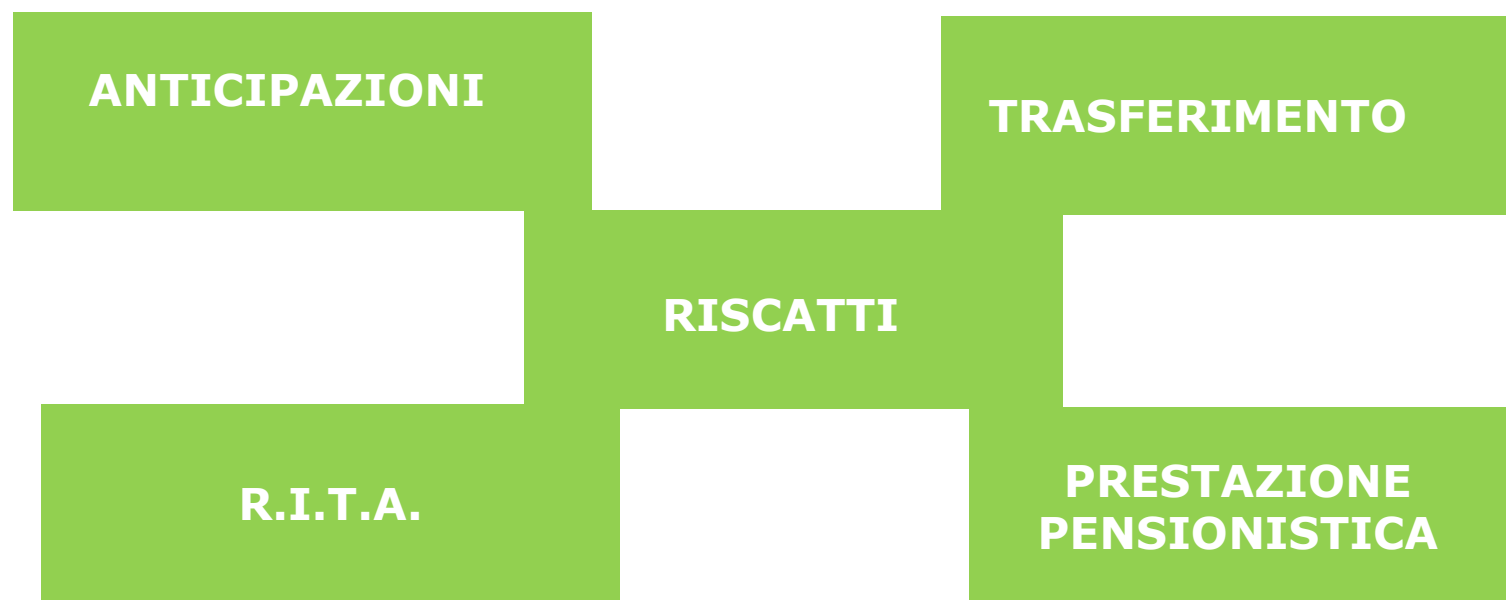
PROSPETTO DELLE PRESTAZIONI PENSIONISTICHE





LE PRESTAZIONI

LE PRESTAZIONI EROGATE DAL FONDO



LE ANTICIPAZIONI



ANTICIPAZIONI - CASISTICA E MODALITÀ

L'anticipazione può essere concessa dal Fondo esclusivamente nei seguenti casi:

- Consulta il sito : www.fondofonte.it
- Chiama il contact center : 06.83393207

SPESE SANITARIE



QUANDO È RICHIEDIBILE
in qualunque momento

IMPORTO ANTICIPABILE
fino al 75% del maturato

COME È TASSATO
Con ritenuta a titolo di imposta del 15% (ridotta dello 0,30% per ogni anno successivo al 15° di partecipazione fino al raggiungimento di un minimo del 9%)

DOCUMENTI DA INVIARE ←

ACQUISTO PRIMA CASA



QUANDO È RICHIEDIBILE
dopo almeno 8 anni di iscrizione

IMPORTO ANTICIPABILE
fino al 75% del maturato

COME È TASSATO
Con ritenuta titolo di imposta del 23%

DOCUMENTI DA INVIARE ←

INTERVENTI DI RISTRUTTURAZIONE



QUANDO È RICHIEDIBILE
dopo almeno 8 anni di iscrizione

IMPORTO ANTICIPABILE
fino al 75% del maturato

COME È TASSATO
Con ritenuta titolo di imposta del 23%

DOCUMENTI DA INVIARE ←

ULTERIORI ESIGENZE



QUANDO È RICHIEDIBILE
dopo almeno 8 anni di iscrizione

IMPORTO ANTICIPABILE
fino al 30% del maturato

COME È TASSATO
Con ritenuta titolo di imposta del 23%

DOCUMENTI DA INVIARE ←

N.B. Sui montanti accumulati fino al 31/12/2006 verrà applicata la tassazione vigente in ciascun periodo fiscale. L'ammontare minimo dell'anticipazione richiedibile al Fondo è di 2.000 euro al lordo della fiscalità.

LE ANTICIPAZIONI

SE ADERISCI A FON.TE.				SE LASCI IL TFR IN AZIENDA
TIPOLOGIA	QUANDO	QUANTO	TASSAZIONE	
SPESE SANITARIE PER TERAPIE ED INTERVENTI STRAORDINARI	in qualsiasi momento per sé, per il coniuge e per i figli	max 75%	15% ridotta dello 0,3% per ogni anno di partecipazione a P.C. oltre il 15° (minimo 9%)	-dopo 8 anni presso lo stesso datore di lavoro -fino al 70% -tassazione separata
ACQUISTO O RISTRUTTURAZIONE PRIMA CASA PER L'ADERENTE O PER I FIGLI	dopo 8 anni di iscrizione a previdenza complementare	max 75%	23%	-dopo 8 anni presso lo stesso datore di lavoro -fino al 70% -tassazione separata
ULTERIORI ESIGENZE NON DOCUMENTATE	dopo 8 anni di iscrizione a previdenza complementare	max 30%	23%	non consentita
LIMITI NUMERICI DELLE RICHIESTE	NO			SI'

Inoltre:

- il datore di lavoro ha un tetto annuo da rispettare per la concessione degli anticipi sul TFR, pari al 10% degli aventi diritto e al 4% della forza lavoro;
- l'ammontare minimo dell'anticipazione richiedibile al Fondo è di 2.000 euro al lordo della fiscalità. Le somme complessivamente percepite a titolo di anticipazione non possono eccedere il 75 per cento della posizione individuale maturata, incrementata delle anticipazioni percepite e non reintegrate.

LE ANTICIPAZIONI- TASSAZIONE



Le anticipazioni per spese sanitarie sono soggette a tassazione con un'aliquota del 15%.

Dopo 15 anni di partecipazione a previdenza complementare, questa aliquota sarà ridotta di una quota dello 0,30% per ogni anno di partecipazione in più, con un limite massimo di riduzione di 6 punti. Dunque, tale aliquota potrà scendere fino al 9% nel caso in cui l'aderente abbia partecipato per almeno 35 anni (senza riscatti totali).



Le anticipazioni per acquisto di prima casa, ristrutturazioni della stessa e per le ulteriori esigenze degli aderenti e qualunque altra forma di riscatto (riscatto per perdita dei requisiti di partecipazione) saranno soggette a una ritenuta con aliquota fissa pari al 23%.

**PER APPROFONDIMENTI, VISITA LA SEZIONE DEL SITO
SULLE ANTICIPAZIONI**

QUANTO COSTA: € 24,00 e un incremento di € 10,00 in caso di presenza di vincolo in posizione (cessione del quinto, pignoramenti, sequestri)





IL TRASFERIMENTO

TRASFERIMENTO PER PERDITA DEI REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

Se il dipendente cambia azienda ed è assunto con un contratto che non rientra tra quelli previsti da Fon.Te., oppure cambia inquadramento con passaggio a dirigente, perderà il requisito fondamentale per restare iscritto al Fondo.

Può decidere di trasferire la posizione individuale maturata ad altra forma pensionistica complementare al Fondo negoziale previsto dal nuovo CCNL, oppure ad un Fondo aperto, tramite compilazione del **MODULO DI TRASFERIMENTO PER PERDITA DEI REQUISITI DI PARTECIPAZIONE**.

NESSUN COSTO DA SOSTENERE

TRASFERIMENTO VOLONTARIO

L'aderente ha anche la possibilità di richiedere il trasferimento della propria posizione in un'altra forma pensionistica complementare, in costanza dei requisiti di partecipazione al Fondo (senza quindi che sia cessata l'attività lavorativa), tramite compilazione del **MODULO DI TRASFERIMENTO VOLONTARIO**.

REQUISITO INDISPENSABILE: aver maturato almeno due anni di iscrizione al nostro Fondo.

QUANTO COSTA: € 30,00 e un incremento di € 10,00 in caso di presenza di vincolo in posizione.

- Si ricorda, inoltre, che la richiesta di Trasferimento (volontario o per perdita dei requisiti di partecipazione) può essere inoltrata a FON.TE. solo dopo che si sia perfezionata l'adesione al Fondo cui si intende trasferire la posizione previdenziale.



SE IL DIPENDENTE CESSA IL RAPPORTO DI LAVORO PUO' SCEGLIERE SE:

- TRASFERIRE LA POSIZIONE MATURATA al nuovo Fondo di riferimento, qualora abbia intrapreso una nuova attività lavorativa presso un'azienda che non preveda Fon.Te. come fondo di categoria, oppure ad un fondo aperto.

L'aderente che cambia azienda, ma mantiene il medesimo contratto, dovrà comunicare al nuovo datore di lavoro la sua adesione a Fon.Te. La contribuzione in questo caso proseguirà, e sarà necessario inviare a Fon.Te. il MODULO PROSECUZIONE DELLA CONTRIBUZIONE PER CAMBIO DATORE DI LAVORO.

- MANTENERE APERTA LA POSIZIONE A FON.TE anche in assenza di ulteriore contribuzione da parte del nuovo datore di lavoro qualora sia passato ad altra azienda che non preveda Fon.Te. come fondo di categoria, o in caso di passaggio a dirigente. In tal modo la posizione continuerà ad essere investita e rivalutata. Può provvedere ad effettuare al Fondo versamenti volontari, compilando l'apposito modulo e ottenendo così l'opportunità della deducibilità fiscale dal reddito per un importo annuo complessivamente non superiore a € 5.300,00.

Non c'è nessun obbligo, né periodicità degli eventuali versamenti.

- PROCEDERE AL RISCATTO della posizione individuale maturata presso Fon.Te., tramite l'apposita modulistica. In tal caso, però, l'anzianità contributiva verrà persa.

I RISCATTI: RISCOATTO PARZIALE AGEVOLATO

RISCATTI - Casistica e Modalità

L'iscritto può riscattare, tutta o in parte, la posizione maturata nel Fondo pensione, in presenza di determinate condizioni:

- Consulta il sito : www.fondofonte.it
- Richiedi informazioni : 06.83393207

(50% DEL CAPITALE MATURATO)

RISCOATTO PARZIALE AGEVOLATO

QUANDO È RICHIEDIBILE:



Per cessazione attività lavorativa con inoccupazione compresa tra 12 e 48 mesi.



Per mobilità, CIG ordinaria o straordinaria a zero ore non inferiore a 12 mesi.



Cessazione rapporto di lavoro preceduta da Cig/Cigs.

Esodo incentivato ex art. 4 L. n 92/2012

COME È TASSATO:

Con ritenuta a titolo di imposta del 15% ridotta dello 0,30% per ogni anno successivo al 15° di partecipazione a previdenza complementare (fino al 9%).

N.B. sui montanti accumulati fino al 31/12/2006 verrà applicata la tassazione vigente in ciascun periodo fiscale.



I RISCATTI: RISCOATTO TOTALE AGEVOLATO

RISCATTI - Casistica e Modalità

L'iscritto può riscattare, tutta o in parte, la posizione maturata nel Fondo pensione, in presenza di determinate condizioni:

- Consulta il sito : www.fondofonte.it
- Richiedi informazioni : 06.83393207

(100% DEL CAPITALE MATURATO)
**RISCOATTO TOTALE
AGEVOLTO**

QUANDO È RICHIEDIBILE:



Cessazione attività lavorativa con inoccupazione superiore a 48 mesi.



Per invalidità permanente con riduzione capacità lavorativa a meno di un terzo.

COME È TASSATO:

Con ritenuta a titolo di imposta del 15% ridotta dello 0,30% per ogni anno successivo al 15° di partecipazione a previdenza complementare (fino al 9%)

N.B. sui montanti accumulati fino al 31/12/2006 verrà applicata la tassazione vigente in ciascun periodo fiscale.

I RISCATTI: RISCOATTO PER CAUSE DIVERSE

RISCATTI - Casistica e Modalità

L'iscritto può riscattare, tutta o in parte, la posizione maturata nel Fondo pensione, in presenza di determinate condizioni:

- Consulta il sito : www.fondofonte.it
- Richiedi informazioni : 06.83393207

(100%, 70% o 50% DEL
CAPITALE MATURATO)

RISCOATTO PER CAUSE DIVERSE

QUANDO È RICHIEDIBILE:



Per cessazione attività lavorativa anche inferiore a 12 mesi.



Variazione CCNL* e/o passaggio a dirigente.

*Solo se il nuovo CCNL non prevede Fon.Te come Fondo di riferimento



Cessazione dell'attività lavorativa per pensionamento con permanenza a previdenza complementare per un periodo inferiore a 5 anni.

COME È TASSATO:

Con ritenuta a titolo di imposta del 23% .

N.B. sui montanti accumulati fino al 31/12/2006 verrà applicata la tassazione vigente in ciascun periodo fiscale.

TASSAZIONE SUI RISCATTI

- 
- ✓ **In caso di decesso:** Tutto il capitale maturato è riscattato a favore del/i soggetti designati o, in mancanza di designazione, dall'erede/i. In mancanza di tali soggetti il capitale resta acquisito al Fondo pensione. Questa tipologia di riscatto viene tassata a titolo di imposta con aliquota del 15% ridotta di 0,30% per ogni anno successivo al 15°
 - ✓ **Parziale e Totale:** a decorrere dal 01/01/2007 è tassato con ritenuta a titolo di imposta con aliquota del 15% ridotta di 0,30% per ogni anno successivo al 15°
 - ✓ **Per cause diverse:** è tassato con ritenuta a titolo di imposta con aliquota del 23% (senza riduzioni) su contributi dedotti e TFR

QUANTO COSTA:

- Riscatto Totale: Non previste
 - Riscatto parziale: Non previste
 - Riscatto per cause diverse: € 24,00 e un incremento di € 10,00 in caso di presenza di vincolo in posizione (cessione del quinto, pignoramenti, sequestri)
- 



TIPOLOGIE DI R.I.T.A.- Rendita integrativa temporanea anticipata

Ha la finalità di offrire, tramite le forme pensionistiche complementari, un sostegno finanziario agli iscritti che sono prossimi al raggiungimento del diritto alla pensione di vecchiaia e che hanno i requisiti previsti dalla normativa.

☐ 1 - PER CONTRIBUZIONE (art. 11 comma 4 del d.lgs. 252/2005)	☐ 2 - PER INOCCUPAZIONE (art. 11 comma 4-bis del d.lgs. 252/2005)
a. CESSAZIONE DELL'ATTIVITÀ LAVORATIVA	a. CESSAZIONE DELL'ATTIVITÀ LAVORATIVA
b. 20 ANNI DI CONTRIBUZIONE COMPLESSIVA NEL REGIME OBBLIGATORIO DI APPARTENENZA	b. INOCCUPAZIONE SUCCESSIVA ALLA CESSAZIONE MAGGIORE DI 24 MESI
c. MATURAZIONE DELL'ETÀ ANAGRAFICA PER LA PENSIONE DI VECCHIAIA NEL REGIME OBBLIGATORIO DI APPARTENENZA ENTRO I 5 ANNI SUCCESSIVI ALLA RICHIESTA DELLA RITA	c. MATURAZIONE DELL'ETÀ ANAGRAFICA PER LA PENSIONE DI VECCHIAIA NEL REGIME OBBLIGATORIO DI APPARTENENZA ENTRO I 10 ANNI SUCCESSIVI ALLA RICHIESTA DELLA RITA
d. MATURAZIONE DI CINQUE ANNI DI PARTECIPAZIONE ALLE FORME PENSIONISTICHE COMPLEMENTARI	d. MATURAZIONE DI CINQUE ANNI DI PARTECIPAZIONE ALLE FORME PENSIONISTICHE COMPLEMENTARI

Modulo attivazione R.I.T.A.
Tassazione applicata: 15%

QUANTO COSTA:

- Attivazione RITA: Non previste
- Erogazione RITA: € 3,00
- Revoca RITA: € 10,00



OPZIONI DI SCELTA PER L'ATTIVAZIONE DELLA R.I.T.A.

2. OPZIONE PRESCELTA per l'erogazione della posizione individuale a titolo di RITA (compilazione a cura dell'aderente)

PER CIASCUNA SEZIONE SELEZIONARE UNA SOLTANTO DELLE OPZIONI INDICATE

A.	PERCENTUALE DELLA POSIZIONE	☐	100% (INTERA POSIZIONE)
	DA DESTINARE ALL'EROGAZIONE DELLA R.I.T.A.	☐	% (ALTRO - SPECIFICARE LA PERCENTUALE)
B.	COMPARTO DI GESTIONE DELLA POSIZIONE	☐	COMPARTO PIU' PRUDENTE DEL FONDO <u>(CONSERVATIVO)</u>
	DESTINATA A R.I.T.A.	☐	COMPARTO/I ATTUALE/I
C.	FREQUENZA DI EROGAZIONE	☐	TRIMESTRALE



**PRESTAZIONI AL MOMENTO
DEL PENSIONAMENTO
CASISTICHE E
TRATTAMENTO FISCALE**



LE PRESTAZIONI AL MOMENTO DEL PENSIONAMENTO



PRESTAZIONE PENSIONISTICA COMPLEMENTARE

**MATURAZIONE DEI
REQUISITI** DI ACCESSO ALLE
PRESTAZIONI STABILITI DAL
REGIME OBBLIGATORIO DI
APPARTENENZA

CINQUE ANNI DI
PARTECIPAZIONE ALLE FORME
PENSIONISTICHE
COMPLEMENTARI



LE PRESTAZIONI AL MOMENTO DEL PENSIONAMENTO



AL MOMENTO DEL PENSIONAMENTO

- Consulta il sito : www.fondofonte.it
- Richiedi informazioni : 06.83393207

Dal montante accumulato viene erogata la prestazione pensionistica che può essere percepita attraverso 3 modalità:

- RENDITA
- CAPITALE
- RENDITA E CAPITALE



L'INTERA POSIZIONE MATURATA PUÒ ESSERE:



*Sempre possibile per gli iscritti alla previdenza complementare ante 29.04.93 e per tutti gli altri aderenti in relazione al montante accumulato.



LA PRESTAZIONE PENSIONISTICA IN CAPITALE



L'aderente ha diritto a richiedere l'intera prestazione pensionistica in forma di capitale (100%) nel caso in cui la rendita derivante dalla conversione del 70% del montante finale, risultasse inferiore al 50% dell'assegno sociale (il cui importo per il 2026 è pari a € 7.100,99 per 13 mensilità).

PER COMPRENDERE SE POSSO RICHIEDERE TUTTO IL MONTANTE IN CAPITALE UTILIZZO IL SIMULATORE



Aliquota di tassazione:

- 15% ridotta di 0,30% per ogni anno successivo al 15°
- Dal 36° anno in poi aliquota = 9%



LE TIPOLOGIE DI RENDITE VITALIZIE

L'intero montante o la parte di esso che non verrà percepito sotto forma di capitale, sarà convertito in rendita.

Il Fondo Pensione ha stipulato, con la compagnia UNIPOL-SAI S.p.A., una convenzione per le prestazioni pensionistiche complementari in forma di rendita, che consente la scelta tra le seguenti tipologie:



LE TIPOLOGIE DI RENDITE VITALIZIE

A

L'aderente percepisce una rendita finché è in vita. E' ciò che possiamo definire pensione integrativa che serve a mantenere un tenore di vita adeguato nel corso della vita del pensionato.



**RENDITA
VITALIZIA
IMMEDIATA**

B/C

Si percepirà la rendita finché l'iscritto è in vita, ma in caso di decesso entro i primi 5 anni (o entro i primi 10 anni) dal pensionamento, le persone designate, esplicitamente indicate dall'aderente, continueranno a percepire la rendita fino al termine di tale periodo. I soggetti designati subentrano solo se l'evento morte avviene entro il periodo prescelto. Se il decesso avviene dopo i primi 5 (o 10 anni) di erogazione, la rendita si estingue automaticamente.



**RENDITA
CERTA PER 5
O 10 ANNI**

LE TIPOLOGIE DI RENDITE VITALIZIE

D

Scegliendo questa tipologia di rendita, l'aderente deve indicare espressamente il soggetto designato a percepire tale rendita, detto reversionario (coniuge, convivente, parente, altro). Ciò implicherà il pagamento di una rendita all'aderente finché rimane in vita. In caso di suo decesso, l'intero importo della rendita o una sua frazione (determinata dall'aderente in termini percentuali) sarà erogato al soggetto designato (reversionario), se superstite e finché resta in vita.



RENDITA REVERSIBILE

E

La rendita controassicurata prevede il pagamento immediato al momento del pensionamento, che perdurerà finché l'iscritto è in vita. Con una garanzia: la restituzione dell'eventuale capitale residuo dopo il decesso dell'aderente ai soggetti indicati dal pensionato.



RENDITA CONTROASSICURATA



LE TIPOLOGIE DI RENDITE VITALIZIE

F

Questa rendita raddoppierebbe nel caso in cui si verificassero condizioni di sopravvenuta perdita di autosufficienza, per le quali è necessario attivare specifiche cure e prestazioni.

La sopravvenuta perdita di autosufficienza prevede:

- pagamento immediato della rendita al pensionato;
- nel caso in cui il pensionato che sta già percependo la rendita, diventi non autosufficiente per il compimento degli atti quotidiani di vita, gli sarà corrisposto il raddoppio della rendita iniziale secondo le condizioni stabilite.



RENDITA
LONG TERM CARE



LE NUOVE PRESTAZIONI AL MOMENTO DEL PENSIONAMENTO: RENDITA A DURATA DEFINITA



Rendita a Durata Definita: Corrisposta direttamente dal Fondo per un numero di anni interi pari alla speranza di vita residua (desunta dalle tabelle demografiche ISTAT e arrotondata per difetto al momento della richiesta).

La prestazione prescinde dalla sopravvivenza effettiva: l'erogazione si conclude al termine degli anni stabiliti e, in caso di premorienza, il montante residuo in gestione viene riscattato dai beneficiari designati. L'importo varia nel tempo: a ogni scadenza, la rata in euro si ottiene moltiplicando il numero fisso di quote stabilito all'attivazione per il valore della quota del comparto alla data di liquidazione. È consentita l'indicazione di una "durata estesa" superiore alle tabelle ISTAT.

La tassazione è pari al 15%, riducibile dello 0,30% per ogni anno di partecipazione a previdenza complementare oltre il quindicesimo, fino a un minimo del 9%.



LE NUOVE PRESTAZIONI AL MOMENTO DEL PENSIONAMENTO: PRELIEVI LIBERAMENTE DETERMINABILI

Prelievi Liberamente Determinabili: Soluzione di riscossione flessibile a valere sul montante in gestione, con facoltà dell'aderente di scegliere tempistiche e importi. La norma vieta lo smobilizzo immediato dell'intero capitale: l'importo massimo prelevabile in qualsiasi momento è limitato alla somma delle rate teoriche maturate dall'inizio del periodo, calcolate in riferimento a una rendita a durata definita figurativa annuale (rendita teorica che rileva solo come parametro di calcolo), al netto dei prelievi già effettuati.

Al momento dell'attivazione è consentito un primo prelievo immediato non superiore alla prima rata figurativa. A partire dall'ultimo anno di durata teorica, il limite prelevabile coincide con l'intero montante residuo.

La tassazione è pari al 15%, riducibile dello 0,30% per ogni anno di partecipazione a previdenza complementare oltre il quindicesimo, fino a un minimo del 9%.

LE NUOVE PRESTAZIONI AL MOMENTO DEL PENSIONAMENTO: EROGAZIONE FRAZIONATA (A PARTIRE DAL 31 OTTOBRE)



Erogazione Frazionata del Montante (dal 31 ottobre 26):

Corresponsione rateizzata del capitale per un periodo temporale stabilito liberamente dall'aderente, completamente indipendente e slegato dalla speranza di vita residua ISTAT. L'unico vincolo di legge è la durata minima del piano, che non può essere inferiore a 5 anni. L'importo della rata è variabile e indicizzato all'andamento del valore quota del comparto alla data di liquidazione.

Si applica una ritenuta del 20%, che si riduce dello 0,25% per ogni anno di partecipazione a previdenza complementare oltre il quindicesimo, fino a un minimo del 15%.



TFR IN AZIENDA VS TFR A FON.TE.

	TFR art. 2120	TFR FON.TE.
Fiscalità (dal 01/01/2007)	Con tassazione separata su cui si applicherà l'aliquota IRPEF media dei cinque anni antecedenti la cessazione dell'attività lavorativa (tra il 23% e il 43%) .	Dal 15% al 9% ovvero 23% - ritenuta a titolo di imposta
Contribuzione aggiuntiva da parte dell'azienda.	NO	SI, a condizione che l'aderente versi il contributo a proprio carico.
Possibilità di effettuare versamenti volontari e godere della deducibilità	NO	SI
Possibilità di riscattare il 50% in caso di CIG/S (12 mesi, zero ore)	NO	SI
Possibilità di iscrivere i familiari fiscalmente a carico	NO	SI
Liquidazione integrale alla cessazione del rapporto di lavoro	SI	SI
Liquidazione automatica alla cessazione del rapporto di lavoro	SI	NO
Richiesta R.I.T.A.	NO	SI



AVVERTENZE

Fondo Pensione Fon.Te. - Fondo Pensione Complementare per i dipendenti da aziende del terziario (commercio, turismo e servizi) iscritto all'Albo Covip con il numero 123.

Messaggio promozionale riguardante forme pensionistiche complementari – prima dell'adesione leggere la Sezione I della Nota informativa 'Informazioni chiave per l'aderente' e l'Appendice «Informativa sulla sostenibilità». Maggiori informazioni sul Fondo Pensione Fon.Te. sono rinvenibili nella Nota informativa completa e nello Statuto, disponibili sul sito web del Fondo insieme alla ulteriore documentazione.

I rendimenti passati non sono necessariamente indicativi di quelli futuri.

Questa pubblicazione è stata realizzata con lo scopo esclusivo di fornire un supporto alla persona che la presenterà e spiegherà: non modifica, sostituisce o interpreta gli atti e i documenti ufficiali del Fondo Fon.Te. (consultabili e scaricabili su www.fondofonte.it).

Tale materiale didattico è di proprietà intellettuale del Fondo Fon.Te. E' vietata ogni sua diffusione, riproduzione, copia, utilizzo senza l'autorizzazione scritta del titolare.



Fondo Pensione Fon.Te.

Sede: Via Marco e Marcelliano, 45 – 00147 Roma

Contact Center: 06 83393207 (lun-giov 09.15-13.15/14.00-17.30
ven 09.15-13.15/14.00-15.00)

Email: protocollo@fondofonte.it

PEC: protocollofonte@legalmail.it

Sito internet: www.fondofonte.it

Follow us:



@fondopensionefon.te.4389



@Fon.Te.2020



Fondo Pensione Fon.Te.



@Fondo_Fonte



