

# VERBALE DI ACCORDO REGIONALE

(occupazione stagionale lavoratori diversamente abili)

Il giorno 13 giugno 2025, si sono incontrati:

- ✓ Confesercenti Emilia Romagna, rappresentata da Marco Pasi
- ✓ Filcams-Cgil ER, rappresentata da Emiliano Sgargi e Silvia Avanzini
- ✓ Fisascat-Cisl ER rappresentata da Malgara Cappelli
- ✓ Uiltucs ER, rappresentata da Aldo Giammella

Premesso che le Parti

- a) hanno caratterizzato, in questi anni, l'attività della bilateralità verso la prestazione di servizi e sussidi in favore dei lavoratori, con particolare attenzione verso le esigenze specifiche dei lavoratori non tralasciando, però, la ricerca di nuove occasioni di lavoro e promuovendo comportamenti responsabili da parte delle aziende, con interventi anche socialmente rilevanti;
- b) hanno inteso valorizzare interventi formativi concordati al fine di agevolare politiche attive del lavoro;
- c) ritengono, infine, che attraverso il lavoro si possano attivare meccanismi virtuosi di inserimento sociale da parte delle persone più deboli e svantaggiate;

Considerato che:

- i. con l'Accordo 4 novembre 2019, le Parti hanno innovato le prestazioni e i sussidi erogati da EBTER in funzione di welfare e di sostegno al reddito, nonché le iniziative in tema di formazione;
- ii. nella medesima intesa, si è assunto l'impegno a definire specifiche soluzioni rivolte ai lavoratori stagionali;
- iii. le Parti hanno sottoscritto nel corso degli anni diversi accordi per la realizzazione di interventi in materia di formazione, qualificazione professionale e assistenza sanitaria in favore dei lavoratori assunti nelle imprese a carattere stagionale;
- iv. nell'Accordo del 4 novembre 2019 è esplicitata la volontà di promuovere e sostenere azioni di politica attiva per il lavoro e l'ampliamento e/o consolidamento della base occupazionale;
- v. che è volontà delle parti incentivare l'assunzione di persone con disabilità anche nelle imprese a carattere stagionale;
- vi. Ebter ha sperimentato nel corso degli anni un sistema incentivante per l'inserimento lavorativo di persone con disabilità nelle imprese stagionali;
- vii. le parti valutano positivamente la sperimentazione su tutta la regione ER finalizzata all'assunzione di persone con disabilità nelle imprese a carattere stagionale mettendo in rete il sistema pubblico per l'impiego, le Associazioni, le Onlus interessate, nonché l'ente bilaterale;

Tutto ciò premesso e considerato le parti convengono quanto segue:

## 1. INSERIMENTO LAVORATIVO DELLE PERSONE CON DISABILITÀ NELLE IMPRESE STAGIONALI

EBTER promuoverà in tutta la regione progetti tesi alla formazione e alla occupazione dei lavoratori con disabilità, quale condizione per un percorso di vita autonoma e indipendente, poiché, anche le imprese stagionali, possono offrire un contesto ideale sia per capacità di assorbimento sia per il tipo di mansioni che si possono conciliare con diverse forme di disabilità.

L'obiettivo dell'accordo è sostenere l'occupazione dei lavoratori con disabilità incentivando le imprese stagionali che inseriscano nei propri organici persone con disabilità, pur in assenza degli obblighi previsti dalla Legge 68 del 1999.

A tal fine, alle imprese che assumano lavoratori con disabilità, con contratto a tempo determinato di almeno 2 mesi, verrà erogato un incentivo pari a 500 euro lordi, per stagione e per ogni lavoratore assunto, quale rimborso per l'attività di addestramento e di tutoraggio da parte di un lavoratore *senior*.

Le modalità di presentazione della richiesta e di erogazione del contributo sono riportate al successivo punto che dovranno essere riprese dal Consiglio Direttivo EBTER nella predisposizione dell'apposito regolamento e relativa modulistica.

## 2. Modalità di presentazione della richiesta e di erogazione del contributo

- a) Si avrà diritto alla prestazione a fronte dell'assunzione di persone con una percentuale di disabilità superiore al 45% affidate e segnalate dai soggetti proponenti del territorio (il sistema pubblico per l'impiego, le Associazioni e le Onlus interessate che si occupano di sostegno alle persone con disabilità e alle loro famiglie).
- b) Ai fini della finanziabilità ogni progetto relativo alle assunzioni deve prevedere l'individuazione di un Responsabile, il monitoraggio delle azioni relative allo stesso, nonché l'elaborazione di un report finale da consegnare unitamente alla rendicontazione.
- c) EBTER potrà nominare un Comitato Paritetico regionale per il monitoraggio delle azioni, con l'obiettivo anche di individuare e organizzare le adeguate azioni di comunicazione e di diffusione dei risultati, quali ad esempio: la messa a sistema dei suddetti report finali, un evento finale alla presenza delle Istituzioni (Regione e locali), anche con eventuali testimonianze dei soggetti territoriali coinvolti, delle imprese, di EBTER e delle Parti costituenti.
- d) Accedono alla prestazione le sole aziende stagionali (così come definite dalla legge) del territorio regionale per tutte le aree a rilevanza nel lavoro stagionale che assumano un lavoratore di cui al punto a) e che applichino integralmente i CCNL Confesercenti del Turismo e del Terziario, ivi compresa la parte obbligatoria, l'eventuale contrattazione territoriale/aziendale e che risultino in regola con i versamenti previsti dai CCNL e dallo Statuto fin dalla stagione precedente. Nel caso di aziende che abbiano omissso di versare il contributo a EBTER, l'accesso è previsto a fronte della regolarizzazione in ossequio alle previsioni di cui all'accordo del 4 novembre 2019.
- e) Le aziende dovranno:
  - ✓ essere senza obblighi previsti dalla Legge 68 del 1999
  - ✓ in regola con il DURC previsto dall'Art. 1 comma 1175 e 1176 della legge 296 del 2006
  - ✓ mettere a disposizione un tutor esperto che dovrà garantire un adeguato inserimento della persona con disabilità nello staff aziendale e un continuo affiancamento nello svolgimento delle attività lavorative, sulla base di un progetto individuale messo a punto con l'Ente proponente (Centro per l'impiego e/o Associazioni e/o Onlus) che lo affianca formalmente nel progetto di integrazione sociale e lavorativa.
- f) La domanda di contributo andrà presentata sull'apposito modello regionale entro il 30 novembre di ogni anno per il tramite del CST di competenza ad EBTER per la relativa approvazione.
- g) L'erogazione del contributo alla singola impresa, come specificato nel successivo capoverso, avverrà a seguito di apposita rendicontazione. Tale rendicontazione dovrà essere corredata da una relazione redatta dall'azienda in collaborazione con i soggetti del territorio, che si occupano di sostegno alle persone con disabilità e alle loro famiglie e coinvolti nel progetto, dando evidenza dei risultati e delle criticità dell'esperienza di inserimento lavorativo.
- h) La prestazione all'azienda sarà erogata al termine del contratto, dietro presentazione della suddetta domanda a seguito di una verifica sulla durata effettiva del rapporto di lavoro attivato e sugli esiti formativi.
- i) Nel caso di rapporti di lavoro interrotti per motivi non riconducibili all'azienda e adeguatamente dimostrati, il contributo verrà riproporzionato all'effettiva durata del contratto rispetto a quella inizialmente prevista.

### 3. RISORSE E VERIFICHE

- a) Le Parti convengono che le risorse per il finanziamento di tale prestazione saranno quelle ordinarie di ogni CST. In caso di incapienza di un singolo CST è facoltà del Consiglio Direttivo di Ebter di stanziare risorse dedicate attingendole dal "FSR ANNI PRECEDENTI — NUOVE INIZIATIVE"
- b) Sarà cura del CD, in occasione dell'approvazione del rendiconto consuntivo annuo, presentare alle parti socie l'andamento della prestazione e delle relative risorse impiegate.

### 4. DURATA E AMBITO TERRITORIALE DI APPLICAZIONE

Le parti convengono sulla validità triennale del presente accordo (2025-2026-2027), che si intenderà tacitamente rinnovato fatta salva disdetta di una delle parti.

Confesercenti Emilia Romagna

**CONFESERCENTI REGIONALE EMILIA ROMAGNA**  
Via Don Giuseppe Bedetti, 26 - 40129 Bologna  
Cod. Fisc. 80068030370

Filcams Cgil ER

FILCAMS Cgil  
Via del Ponte, 12 - 40122 Bologna  
C.F. 01175460376

Fisascat Cisl ER

Uiltucs ER