

VERBALE DI ACCORDO REGIONALE **(occupazione stagionale lavoratori diversamente abili)**

Il giorno 6 giugno 2023 in video-collegamento si sono incontrati:

- ✓ Confesercenti Emilia Romagna, rappresentata da Marco Pasi, Giulia Gervasio, Maria Pia Bartoli e Nicola Scolamacchia
- ✓ Filcams-Cgil ER, rappresentata da Paolo Montalti, Emiliano Sgargi e Mario Forte
- ✓ Fisascat-Cisl ER rappresentata da Malgara Cappelli
- ✓ Uiltucs ER, rappresentata da Aldo Giammella

Premesso che le Parti

- hanno caratterizzato, in questi anni, l'attività della bilateralità verso la prestazione di servizi e sussidi in favore dei lavoratori, con particolare attenzione verso le esigenze specifiche dei lavoratori non tralasciando, però, la ricerca di nuove occasioni di lavoro e promuovendo comportamenti responsabili da parte delle aziende, con interventi anche socialmente rilevanti;
- hanno inteso valorizzare interventi formativi concordati al fine di agevolare politiche attive del lavoro;
- ritengono, infine, che attraverso il lavoro si possano attivare meccanismi virtuosi di inserimento sociale da parte delle persone più deboli e svantaggiate;

Considerato che:

- a) con l'Accordo 4 novembre 2019, le Parti hanno innovato le prestazioni e i sussidi erogati da EBTER in funzione di welfare e di sostegno al reddito, nonché le iniziative in tema di formazione;
- b) nella medesima intesa, si è assunto l'impegno a definire specifiche soluzioni rivolte ai lavoratori stagionali;
- c) le Parti hanno sottoscritto in data 5 maggio 2023, un Accordo per la realizzazione di interventi in materia di formazione, qualificazione professionale e assistenza sanitaria in favore dei lavoratori assunti nelle imprese a carattere stagionale;
- d) nell'Accordo del 4 novembre 2019 è esplicitata la volontà di promuovere e sostenere azioni di politica attiva per il lavoro e l'ampliamento e/o consolidamento della base occupazionale;
- e) non esistono ad oggi dispositivi incentivanti per l'assunzione di persone con disabilità nelle imprese a carattere stagionale;
- f) Ebter ha già sperimentato sul territorio di Rimini per il tramite del CST un sistema incentivante per l'inserimento lavorativo di persone con disabilità nelle imprese stagionali;

partendo da tali considerazioni e premesse le parti ritengono di estendere la sperimentazione su tutta la regione al fine di incentivare l'assunzione di persone con disabilità nelle imprese a carattere stagionale mettendo in rete il sistema pubblico per l'impiego, le Associazioni, le Onlus interessate, nonché l'ente bilaterale.

Tutto ciò premesso e considerato

Le Parti ritengono utile integrare l'accordo del 5 maggio 2023 con le misure di seguito riportate.



1. INSERIMENTO LAVORATIVO DELLE PERSONE CON DISABILITÀ NELLE IMPRESE STAGIONALI

Il progetto intende favorire in tutta la regione la formazione e l'occupazione dei lavoratori con disabilità, quale condizione per un percorso di vita autonoma e indipendente. Per questo, le imprese stagionali, possono offrire un contesto ideale sia per capacità di assorbimento (ogni anno si parla nella sola riviera romagnola di più di 80.000 avviamenti), sia per il tipo di mansioni che si possono conciliare con diverse forme di disabilità.

L'obiettivo specifico del progetto è incentivare l'occupazione dei lavoratori con disabilità sperimentando una forma di incentivazione per le imprese stagionali che inseriscano nei propri organici persone con disabilità, pur in assenza degli obblighi previsti dalla Legge 68 del 1999.

A tal fine, alle imprese che provvederanno ad assumere, con contratto a tempo determinato di almeno 2 mesi, lavoratori con disabilità, verrà erogato un incentivo pari a 500 euro per stagione e per ogni lavoratore assunto, quale rimborso per l'attività di addestramento e di tutoraggio da parte di un lavoratore senior. Tale previsione è valida in entrambe le stagioni afferenti gli anni 2023 e 2024.

Le modalità di presentazione della richiesta e di erogazione del contributo sono riportate al successivo punto che dovranno essere riprese dall'Esecutivo EBTER nella predisposizione dell'apposito regolamento e relativa modulistica.

2. Modalità di presentazione della richiesta e di erogazione del contributo

- a) Si avrà diritto alla prestazione a fronte dell'assunzione di persone con una percentuale di disabilità superiore al 45% affidate e segnalate dai soggetti proponenti del territorio ovvero il sistema pubblico per l'impiego, le Associazioni e le Onlus interessate che si occupano di sostegno alle persone con disabilità e alle loro famiglie.
- b) Ai fini della finanziabilità ogni progetto deve prevedere l'individuazione di un Responsabile, il monitoraggio delle azioni relative allo stesso, nonché l'elaborazione di un report finale da consegnare unitamente alla rendicontazione.
- c) EBTER nominerà un Comitato Paritetico regionale per il monitoraggio delle azioni, con l'obiettivo anche di individuare e organizzare le adeguate azioni di comunicazione e di diffusione dei risultati, quali ad esempio: la messa a sistema dei suddetti report finali, un evento finale alla presenza delle Istituzioni (Regione e locali), anche con eventuali testimonianze dei soggetti territoriali coinvolti, delle imprese, di EBTER e delle Parti costituenti.
- d) Accedono alla prestazione le sole aziende stagionali (così come definite dalla legge) del territorio regionale per tutte le aree a rilevanza nel lavoro stagionale che assumono un lavoratore di cui al punto a) e che applicano integralmente i CCNL Confesercenti del Turismo e del Terziario, ivi compresa la parte obbligatoria, l'eventuale contrattazione territoriale/aziendale e che risultino in regola con i versamenti previsti dai CCNL e dallo Statuto fin dalla stagione precedente. Nel caso di aziende che abbiano omesso di versare il contributo a EBTER, l'accesso è previsto a fronte dell'iscrizione e del pagamento a carico dell'azienda dei contributi contrattualmente previsti (quota azienda e quota lavoratore) riferiti a tutti i dipendenti in forza nei 12 mesi precedenti a quelli dell'adesione a EBTER. Le aziende dovranno:
 - essere senza obblighi previsti dalla Legge 68 del 1999
 - in regola con il DURC previsto dall'Art. 1 comma 1175 e 1176 della legge 296 del 2006
 - mettere a disposizione un *tutor* esperto che dovrà garantire un adeguato inserimento della persona con disabilità nello *staff* aziendale e un continuo affiancamento nello svolgimento delle attività lavorative, sulla base di un progetto individuale messo a punto con l'Ente proponente (Centro per l'impiego e/o Associazioni e/o Onlus) che lo affianca formalmente nel progetto di integrazione sociale e lavorativa.

La domanda di contributo andrà presentata sull'apposito modello regionale entro il 30 novembre di ogni anno per il tramite del CST di competenza ad EBTER per la relativa approvazione.

L'erogazione del contributo alla singola impresa, come specificato nel successivo capoverso, avverrà a seguito di

apposita rendicontazione corredata da una relazione redatta dall'azienda in collaborazione con i soggetti del territorio che si occupano di sostegno alle persone con disabilità e alle loro famiglie e coinvolti nel progetto, che evidenzia i risultati e le criticità dell'esperienza di inserimento lavorativo.

La prestazione all'azienda sarà erogata al termine del contratto, dietro presentazione della suddetta domanda a seguito di una verifica sulla durata effettiva del rapporto di lavoro attivato e sugli esiti formativi.

Nel caso di rapporti di lavoro interrotti per motivi non riconducibili all'azienda e adeguatamente dimostrati, il contributo verrà riproporzionato all'effettiva durata del contratto rispetto a quella inizialmente prevista.

3. RISORSE E VERIFICHE

- a. Per gli anni 2023 e 2024, per finanziare il suddetto contributo, si conviene che EBTER metta a disposizione delle imprese che aderiranno al presente accordo con le suddette modalità risorse economiche dedicate per un importo massimo di 10.000,00 euro per ciascun anno.
- b. La prima assegnazione terrà conto della % della contribuzione annua del singolo CST, con possibilità a consuntivo di attribuire eventuali risorse non utilizzate a favore dei CST che ne facciano richiesta in eccedenza rispetto alla disponibilità assegnata.
- c. Di converso, nel caso le richieste eccedessero le risorse annue complessive si conviene che ogni CST contribuirà per la parte eccedente con risorse proprie ordinarie
- d. Per il biennio 2023-24 si utilizzeranno le risorse di cui al "FSR ANNI PRECEDENTI – NUOVE INIZIATIVE" come indicato dall'Accordo regionale in materia di Stagionalità del 5 Maggio 2017.
- e. Dal 2025, per le modalità di finanziamento poiché il suddetto "FSR ANNI PRECEDENTI – NUOVE INIZIATIVE" non si rigenera in quanto non è alimentato, le Parti convengono sin da ora che dal successivo rinnovo del presente accordo (2025) ogni CST avrà accesso alle eventuali risorse di Ebter in proporzione al proprio gettito e parteciperà con le risorse annualmente ad esso assegnate per le eventuali eccedenti di spesa.
- f. Le Parti convengono di procedere alla verifica e al monitoraggio degli esiti della sperimentazione entro la fine di ogni anno.

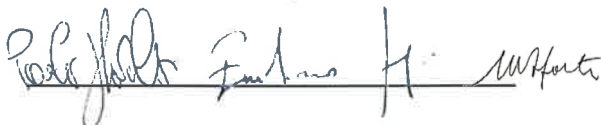
4. DURATA E AMBITO TERRITORIALE DI APPLICAZIONE

Le Parti convengono che il presente accordo varrà per il biennio 2023-2024.

Confesercenti Emilia Romagna


CONFESERCENTI REGIONALE EMILIA ROMAGNA
Via Don Lorenzini 26 - 40129 Bologna
Cod. Fiscale: 80066030370

Filcams-Cgil Emilia Romagna



Fisascat-Cisl Emilia Romagna



Uiltucs- Uil Emilia Romagna

