

**EBTER**  
**Fondo Sostegno al Reddito dei dipendenti**  
**Licenziamento per giustificato motivo oggettivo**  
**Mod. F.S.R 1.7**

Spett.le  
**CST EBTER DI**

Il/la sottoscritto/a _____ cod. fiscale _____ Nato/a a _____ prov. _____ il _____ residente in _____ prov. _____ cap _____ n.cell/tel _____ alle dipendenze dell'Impresa _____ in regola con i versamenti della quota di adesione prevista dagli Accordi Nazionali e Provinciali sita in _____ via _____ prov. _____ cap _____ esercitante l'attività di _____ CCNL applicato <input type="checkbox"/> Terziario Distribuzione e Servizi Confesercenti <input type="checkbox"/> Turismo Confesercenti
--

**chiede**

l'erogazione delle provvidenze del Fondo Sostegno al Reddito per il  
licenziamento avvenuto in data \_\_\_\_\_ l'erogazione delle provvidenze del Fondo Sostegno al  
Reddito.

A tal fine dichiara di aver presentato la domanda di iscrizione nella lista di disoccupazione il  
\_\_\_\_\_.

Inoltre dichiara di essere stato in forza con

- Contratto full time  
 Contratto part time

nel periodo dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_.

**Chiede che il contributo stabilito gli venga liquidato tramite una delle seguenti modalità:**

Bonifico bancario Accreditato sul c/c \_\_\_\_\_ Banca \_\_\_\_\_

**IBAN** \_\_\_\_\_

versato tramite vaglia postale all'indirizzo sopra indicato o in alternativo presso il seguente  
indirizzo Via \_\_\_\_\_ Loc \_\_\_\_\_ Cap \_\_\_\_\_ Prov \_\_\_\_\_

*(LA richiesta va inoltrata entro 60°giorni dalla data di cessazione del rapporto di lavoro)*

....., lì .....

Firma del richiedente .....

Il/La sottoscritto/a.....nato/a.....il.....c.f.....  
e' consapevole delle sanzioni penali nel caso di dichiarazioni mendaci e di formazioni o uso atti  
falsi, ai sensi art. 76 D.P.R. 28/12/2000, N. 445.

.....li,.....

Firma.....

(parte riservata al Cst EBTER)

<b>Si approva il _____ importo lordo riconosciuto: € _____</b>
<b>Si respinge il _____ (motivo) _____</b>
<b>Pratica sospesa il _____ (motivo) _____</b>
<b>Visto e timbro della Commissione Paritetica</b>

**Importante: allegare sempre fotocopia documento d'identità valido del lavoratore + copia lettera di licenziamento + ultima busta paga + docum. attestante di aver presentato dom. di iscrizione nella lista di disoccupazione.**

**EBTER**  
**ENTE BILATERALE TERRITORIALE DELL'EMILIA ROMAGNA**

**EBTER**

VIA DON BEDETTI,26-40129 BOLOGNA

**TEL. 051/6380311**

**FAX 051/325502**

C. F./P. IVA: 91191760379

E – mail:ebter@confesercentiemiliariomagna.it

**INFORMATIVA PRIVACY AI SENSI DELL'ART. 13, D. LGS. 30/06/2003, N. 196**

Il "Codice in materia di protezione dei dati personali" (D. Lgs. 30 Giugno 2003, n. 196) all'art. 13 impone l'obbligo di informare l'interessato sugli elementi fondamentali del trattamento. Lo scrivente Ente Bilaterale EBTER vi adempie compiutamente informandoLa che:

**FINALITA'**

I Suoi dati sono raccolti per le seguenti finalità:

- Per l'esecuzione di obblighi derivanti da un contratto del quale Lei è parte o per adempiere, prima dell'esecuzione del contratto, a Sue specifiche richieste;
- Per l'adempimento di obblighi di legge connessi a norme civilistiche, fiscali e contabili, regolamenti, normative comunitarie;
- Per la gestione delle pratiche clienti (verifica dei versamenti, erogazione di contributi,...);
- Per la gestione dei fornitori (amministrazione di ordini, spedizioni, fatture,...);
- Per la gestione dell'eventuale contenzioso (inadempimenti contrattuali, controversie giudiziarie,...);
- Per l'invio di materiale pubblicitario e/o promozionale (annunci di nuovi servizi e offerte, informazioni di varia natura,...).

**MODALITA' DEL TRATTAMENTO**

In relazione alle summenzionate finalità, il trattamento dei dati personali avviene mediante strumenti cartacei, informatici e telematici in modo da garantirLe la sicurezza e la riservatezza dei dati, nonché la piena osservanza dei principi di correttezza, liceità e trasparenza sanciti dalla normativa. La presente informativa è resa per i dati raccolti direttamente presso l'interessato (art. 13, c. 1), presso terzi (art. 13, c. 4) o presso pubblici registri, elenchi, atti o documenti conoscibili da chiunque (art. 24, c. 1, lett. c).

**I dati di natura sensibile (ad esempio quelli idonei a rivelare lo stato di salute o particolari situazioni lavorative contenuti nella documentazione richiesta dall'Ente per l'erogazione di contributi e la prestazione di servizi) saranno trattati nel rispetto della normativa vigente (art. 26, D. Lgs 196/03) e secondo i limiti e le modalità previste dall'Autorizzazione Generale del Garante.**

**NATURA DEL CONFERIMENTO E CONSEGUENZE DEL SUO RIFIUTO A RISPONDERE**

Il conferimento dei dati da parte Sua è:

- Obbligatorio per tutto quanto è richiesto dagli obblighi legali e contrattuali e pertanto l'eventuale rifiuto a fornirli o al successivo trattamento potrà determinare l'impossibilità dello scrivente a dar corso ai rapporti contrattuali medesimi.
- Facoltativo per tutto quanto non sia riconducibile ad obblighi legali o contrattuali con particolare riferimento all'invio di materiale pubblicitario e/o promozionale della nostra attività. Pertanto non sussistono conseguenze in caso di Suo rifiuto, se non l'impossibilità da parte nostra di inviarLe il materiale suddetto e di porre in atto iniziative volte a migliorare il nostro servizio nei Suoi confronti.

## COMUNICAZIONE

- Per il perseguimento delle finalità suddette I Suoi dati potranno essere comunicati, oltre che ai soggetti ai quali la facoltà di accedere agli stessi sia riconosciuta da specifiche disposizioni di legge o normativa secondaria, alle sole categorie di soggetti di seguito indicate, che procederanno al trattamento in qualità di autonomi titolari:

Ente Poste o altre società di recapito della corrispondenza; Enti, Società ed Istituti del settore bancario, creditizio e assicurativo; Studi legali per la gestione dell'eventuale contenzioso; Studi professionali/società/associazioni di imprese/liberi professionisti che erogano allo scrivente determinati servizi (contabili, fiscali, servizi di stampa e spedizione, manutenzione/assistenza delle apparecchiature informatiche,...) per lo svolgimento dell'attività economica nel rispetto della vigente normativa.

- Potranno venire a conoscenza dei Suoi dati i nostri soci e i dipendenti autorizzati, in qualità di Incaricati, a trattare gli stessi per il perseguimento delle finalità suddette.
- I Suoi dati non saranno diffusi.

## DIRITTI DELL'INTERESSATO

Ai sensi dell'art. 7 del Codice Lei ha diritto

- di avere conferma, in modo chiaro e gratuito, dell'esistenza o meno di Suoi dati presso di noi;
- di ottenere l'aggiornamento, la rettifica o l'integrazione dei dati; di ottenerne il blocco, la cancellazione o la trasformazione in forma anonima in caso di violazione di legge o cessata necessità di conservazione;
- di opporsi al trattamento per motivi legittimi o al trattamento ai fini di invio di materiale informativo e pubblicitario, ricerche di mercato, comunicazioni commerciali.

## TITOLARE DEL TRATTAMENTO

Titolare del trattamento è l'Ente Bilaterale **EBTER** corrente in **VIA don G.Bedetti ,26 – 40129 BOLOGNA** in persona del legale rappresentante pro tempore, ivi elettivamente domiciliato.

**EBTER**  
**ENTE BILATERALE TERRITORIALE DELL'EMILIA ROMAGNA**

**PER IL LAVORATORE → FIRMARE E RESTITUIRE AD EBTER CON LA PRATICA**

**CONSENSO AL TRATTAMENTO DEI DATI**

**Spett.le**

**EBTER**  
**VIA DON G. BEDETTI,26**  
**40129 BOLOGNA**

Io sottoscritto/a, \_\_\_\_\_,

in qualità di dipendente

della ditta \_\_\_\_\_

con la presente, ad ogni effetto di legge e di regolamento, ed in particolare ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196, dichiaro di aver attentamente letto l'informativa resa dall'Ente Bilaterale EBTER

Ed inoltre che il mio libero, consapevole, informato, specifico ed incondizionato consenso

1)        è prestato                        è negato

al trattamento dei miei dati personali e di quelli cosiddetti "sensibili" (art. 26 D. Lgs. n. 196/03) nei limiti e nei modi individuati nell'informativa che precede

2)        è prestato                        è negato

all'invio di materiale pubblicitario e/o promozionale nei limiti e nei modi individuati nell'informativa che precede (art. 23 e seguenti, D. Lgs. 196/03)

\_\_\_\_\_  
(Luogo e data)

\_\_\_\_\_  
(Firma leggibile)